

Firkløverskolen Gives skolebestyrelses årsberetning 2014

Firkløverskolen:

Bestyrelsens 2. år rundes nu af. Firkløverskolen har fundet sine ben at stå på. Der er skabt et fælles grundlag og der er plads til forskellighed.

4 Afdelinger:

Årets bestyrelsesmøder er blevet afholdt skiftevis på de forskellige afdelinger. Der har været inviteret til **forældremøder** på de enkelte afdelinger en time før bestyrelsesmøderne. Drøftet ting væsentlige for den enkelte afdeling, der er givet bolde op til ledelsen og bestyrelsen. Ny bestyrelse bestemmer om denne mødeform videreføres næste år.

Der har været 10 års jubilæum på Elkjær d. 1.8.14. Dette blev højtideligholdt, og der blev holdt **fest** med **festlige taler** og **indslag** fra elever. **Kagekonkurrence!** Meget flot og stemningsfuldt.

Principper:

Der er vedtaget beslutning om at der ikke indtages **alkohol** til skolearrangementer, hvor der er elever tilstede.

Der er vedtaget en **trivsels og antimobbepolitik**. Det skal være rart at komme i skole, man skal føle sig godt tilpas. Stiller forventninger til skole, elever og forældre (om respekt, sige fra, samtale og løsningsorienteret indstilling). Der er en handleplan, hvis det ikke går som vi gerne vil.

Organisering af elever på afdelingerne fra 1.8.2014. aldersintegreret undervisning på Givskud og Elkjær. Årgang opdelt på Ikær – Søndermarken.

Lejrskole på 7. årgang indføres fra skoleåret 14/15.

Feriepasning i SFO/klub bliver fremover på Ikær – skal ses som brobygning – og netværk.

Skolereform:

Der er i året blevet arbejdet frem mod implementeringen af skolereformen d. 1.8.2014. Formanden har deltaget i konference om reformen med politikere og repræsentanter for fagforbund samt BFU og forvaltning.

Man skal huske, at bestyrelsens formål er at skabe overordnede rammer for driften af skolen.

Skolereformens overordnede mål er at

ELEVERNE SKAL BLIVE DYGTIGERE OG SKOLEN SKAL HAVE ET FAGLIGT LØFT:

- At den enkelte elev skal udfordres, så han/hun kan blive så dygtig han/hun kan

- At betydningen af elevens sociale baggrund skal udtones - i forhold til opnåelse af faglige resultater
- At trivslen øges

For at opnå disse mål tegnes et billede af en ny skoledag:

1. Længere skoledag for alle
2. Flere faglige timer (engelsk og tysk)
3. Understøttende undervisning (lektiehjælp, musikskole, zoo mm.)
4. Aktivitetstid (mere bevægelse ind i dagligdagen)
5. Inddragelse af samfundet omkring skolen

For at kunne tilbyde dette skulle der:

1. Udmøntes nyt serviceniveau fra byrådet (budgettet afspejler rammen indenfor hvilken skolen skal drives)
2. Ny SFO model
3. Skolepolitikken efterses (i dag er 6 principper fra skolen i bevægelse grundlæggende i kommunen)
4. De fysiske rammer tilpasses

Budget og timeplan:

Skolebestyrelsen skal godkende skolens budget og har gjort det for skoleåret 14/15.

Regnskabet for 2013/14 viste overskud. Overskuddet anvendes bl.a. på konsulenthjælp ved reformarbejdet, køb af udstyr til skolen, inventar, legepladser mm.

Ligeledes skal bestyrelsen godkende – og har indflydelse på fag/timefordelingsplanen.

Fag- og timefordelingsplanen ser i år anderledes ud som følge af skolereformen. Der indføres engelsk fra 1. årgang og tysk fra 5. Desuden er skoledagen forlænget for alle, og der indføres nye aktiviteter, som kommer til at ligge under overskrifter som aktivitetstid og understøttende undervisning. Herom under næste punkt på dagsordenen.

Arbejdet omkring digitalisering (**DIGITALISERINGSSTRATEGI** 2011-15 skal skabe fælles arbejds- og læringsplatform) er fortsat i løbet af året. Undervisningen skal foregå mere digitalt for at følge udviklingen i samfundet.

Eleverne på Søndermarken er blevet bedt om at medbringe deres eget digitale udstyr. Det gik fint, der er udlånt få pc'ere til elever. Der er taget en platform der hedder KMD Education i brug.

Ansættelser:

Bestyrelsen er repræsenteret, når der afholdes ansættelsessamtaler (fastansættelser), og har medvirket ved ansættelse af flere lærere og pædagoger.

Andre aktiviteter:

Vi har, i det forløbne år, deltaget i pædagogiske arrangementer om skolereformen.

Vi lovede sidste år at følge op på, hvad der skete med de opsparede midler under lockouten og vil sikre os, at pengene kom eleverne tilgode. Det er de kommet, idet pengene blev anvendt til ansættelse af 2 ekstra lærere, som jo selvsagt er kommet eleverne tilgode.

Vejle kommune:

Der afholdes hvert år dialogmøder mellem skoleafdelingen, BFU, skolelederne og skolebestyrelsesformændene, hvor der orienteres og debatteres aktuelle emner, som fx indsatsområder og budget. I år er der brugt tid på skolereformen.

Der er udarbejdet høringsvar om rullende skolestart.

Der er udarbejdet høringsvar vedr. valgforordning vedr. skolebestyrelsesvalg i foråret 2014 pga. ændrede regler pga. skolereformen. Fx skal hver matrikel (afdeling) repræsenteres i bestyrelsen, ligesom der skal være en elevrepræsentant fra hver afdeling.

Elevrådet:

Også i år har eleverne været repræsenteret gennem elevrådet på Søndermarken med 2 repræsentanter. Det har været meget glædeligt, og elevrådsrepræsentanterne har deltaget aktivt i skolebestyrelsens møder. Selvom det kan være en tør omgang for eleverne en gang i mellem for eleverne med mange tal og tekniske forhold, er det dejligt for bestyrelsen at få frisk input fra eleverne og høre hvad elevrådene arbejder for.

Skolebestyrelsesvalg:

Der har været valg til skolebestyrelsen. Den nye skolebestyrelse tiltræder 1.8.14.

Præsentation komme op - se jer. Der kommer billeder på afdelingerne – og på hjemmesiden.

Nye regler for bestyrelsesvalg – alle afdelinger skal være repræsenteret.

Der er valgt 7 forældre for en 4-årig periode, en har tilknytning til specialklasserne eller repræsenterer særligt disse. Der er repræsentanter for alle afdelinger i den nye skolebestyrelse. 1 ganganger – ellers nye ansigter.

Desuden er der 2 medarbejderrepræsentanter, som vælges internt blandt alle medarbejderne for 1 år af gangen.

Som noget nyt der følger af skolereformen, skal der være en elevrepræsentant for hver afdeling. Dvs. der kommer til at sidde 4 elever i den nye skolebestyrelse. Disse vælges blandt elevrådene på de enkelte afdelinger, når det nye skoleår starter.

Vi byder den nye skolebestyrelse velkommen. I overtager en skole der er i bevægelse og har været det de sidste 2 år kan jeg sige – og længere. Og kommer endnu mere i bevægelse med det spændende arbejde der ligger forude med reformen.

Takke af for den afsluttede periode og for de sidste 10 år. Samtidig ønskes den nye bestyrelse held og lykke til i dens arbejde!

Dorthe Lund Thomsen
Formand